



LID RAAD VAN TOEZICHT

De organisatie **Thuisvester**

Stichting Thuisvester is een woningcorporatie met zo'n 17.500 huurwoningen in de gemeenten Oosterhout, Geertruidenberg, Rucphen en Zundert. Thuisvester biedt een betaalbaar thuis aan mensen met lagere en middeninkomens. Thuisvester draagt bij aan een leefbare omgeving, zodat bewoners actief deel kunnen nemen aan de samenleving.

De missie van Thuisvester: Een betaalbaar thuis, voor nu én later.

Die gaat over een thuis en daarmee over meer dan een huis; over het aandeel van Thuisvester in het kunnen meedoen van mensen aan de samenleving. De woningen van deze woningcorporatie zijn daarbij een basis. Die blijft ze zo betaalbaar en duurzaam mogelijk beschikbaar houden voor haar huurders en woningzoekenden. Het gaat over een thuis in een woning die passend, duurzaam en veilig is, in fijne en duurzame wijken, waar je prettig samenleeft met je burens en waar je je verbonden voelt met je omgeving en met elkaar.

Kernwaarden

Wij tonen lef, omdat we de bedoeling vooropstellen, aanspreken en aanspreekbaar zijn en als het nodig is, buiten de kaders denken.

Wij doen het samen met huurders en met partners, omdat we ervan overtuigd zijn dat we enkel gezamenlijk doeltreffende oplossingen kunnen vinden op de lokale samenlevingsvraagstukken.

Wij zijn duurzaam, omdat we voor de lange termijn gaan, voor onze huurder, in onze relaties en natuurlijk onze energetische doelstellingen.

Over haar beleid en activiteiten voert Thuisvester overleg met vier huurdersverenigingen. Zij vertegenwoordigen de belangen van de huurders en geven Thuisvester advies. Thuisvester overlegt meerdere keren per jaar met een afvaardiging van de huurdersverenigingen over beleidszaken die alle huurders aangaan. Daarnaast overlegt Thuisvester met de afzonderlijke huurdersverenigingen over zaken die over een specifieke gemeente gaan. Samen met de gemeenten en huurdersverenigingen maakt Thuisvester prestatieafspraken.

U kunt uitgebreide informatie over Thuisvester vinden via www.thuisvester.nl.

Thuisvester
ACTIEF in duurzaam wonen

RAAD VAN TOEZICHT

Doelstelling van de Raad

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het opstellen en uitvoeren van het beleid van het bestuur, de financiële situatie en op de algemene gang van zaken binnen Thuisvester. De Raad van Toezicht fungeert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid.

De leden van de Raad van Toezicht dienen allen aan een aantal algemene functie-eisen te voldoen. Daarnaast is in de Raad divers qua deskundigheid en ervaring. Het functioneren van de Raad is gediend bij een goede teamsamenstelling: de individuele leden vullen elkaar qua competenties aan, gaan in essentie voor de 'zaak' en niet het 'ego' en werken in goede harmonie met elkaar samen.



Taken

De taken en werkwijze van de Raad van Toezicht zijn beschreven in de Woningwet, de statuten van Thuisvester, het reglement van de Raad van Toezicht en de Governancecode voor woningcorporaties.

Hierin staan onder meer de volgende taken:

- toezien op voldoende inbreng van belanghebbenden; (huurdersorganisaties, gemeenten, maatschappelijke organisaties);
- de ontwikkelingsrichting van Thuisvester monitoren;
- actief op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de corporatiesector en de algemene maatschappelijke ontwikkelingen
- het al dan niet goedkeuren van statutenwijzigingen, jaarplan/begroting, jaarverslag, grote organisatiewijzigingen, grote investeringen, beleidsplannen, Treasurystatuut;
- klankbord zijn en vervullen van de werkgeversrol voor het bestuur;
- benoemen en ontslaan van bestuur en eigen leden.

De raadsleden van de Raad van Toezicht van Thuisvester zijn lid van de Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) en hebben de verantwoordelijkheid en verplichting tot permanente educatie en ontwikkeling om het vak van toezichthouderschap effectief te kunnen blijven uitvoeren.

Thuisvester in het kort

- 17.500 huurwoningen in Oosterhout, Geertruidenberg, Rucphen en Zundert
- Een betaalbaar thuis, voor nu en later
- Lef, duurzaam en samen



Algemeen profiel

Van elk lid van de Raad van Toezicht wordt verwacht dat hij/zij onafhankelijk, objectief en vrij van elke schijn van belangenverstrengeling of verantwoordingsplicht naar een achterban is. Elk lid dient voldoende tijd beschikbaar te hebben en binnen het team te passen.

Voor integrale besluitvorming zijn leden nodig die beschikken over helicopterview, besluitvaardig zijn en in staat zijn scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij moeten een goed inzicht hebben in de rol en positie van het toezichthoudend orgaan en een affiniteit met de doelstellingen en doelgroepen van Thuisvester hebben. Binnen de Raad van Toezicht dient voldoende binding met de regio aanwezig te zijn.

Het algemene persoons- en competentieprofiel van de leden van de Raad van Toezicht is:

- Betrouwbaar, integer en moreel besef;
- Authenticiteit;
- Kritisch analytisch vermogen;
- Collegiaal en teamgericht;
- Bestuurlijke ervaring, inzicht en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen;
- Helicopterview;
- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid;
- Onafhankelijke oordeelsvorming;
- Inspirerend;
- Rolvast en (zelf)reflectief.

Alle leden beschikken daarnaast over de volgende kwaliteiten en vaardigheden:

- Academisch denkniveau;
- Zakelijke lenigheid in een politieke en publieke omgeving;
- Inzicht in strategische afwegingsprocessen;
- In staat als klankbord te functioneren voor het bestuur;

Kort samengevat

- Juiste balans in samenwerking, verbinding en tegenkracht
- Verrassende vragen kunnen en durven stellen
- Vanuit verschillende invalshoeken naar een vraagstuk kunnen kijken
- Gericht op het voeren van een open, prikkelende dialoog
- Kritisch en respectvol om gezamenlijk als team tot de juiste afweging te kunnen komen
- Authentiek
- Recht door zee
- Met oog voor anderen en collegiaal

Specifiek

Het streven is om de Raad van Toezicht zodanig vast te stellen dat verschillende deskundigheden en aandachtsgebieden goed vertegenwoordigd zijn. Dit is nodig om op de verschillende terreinen als klankbord en adviseur van het bestuur te functioneren.

Binnen de Raad van Toezicht zullen de volgende deskundigheden aanwezig moeten zijn:

- Governance;
- Volkshuisvesting;
- Vastgoedontwikkeling- en beheer;
- Financiën en control;
- Juridische zaken;
- Organisatieontwikkeling en HRM;
- Innovatie en digitalisering;
- Marketing, communicatie, participatie.

Het is mogelijk dat bepaalde deskundigheden gecombineerd voorkomen in één persoon. Dit betekent dat bij de samenstelling van de Raad van Toezicht vooral gekeken wordt of de totale groep de bovengenoemde deskundigheden voldoende in huis heeft.

Vergoeding

De bezoldiging is conform de VTW-adviesregel. De benoemingsperiode is voor een periode van vier jaar, met een mogelijkheid tot verlenging van vier jaar.

www.thuisvester.nl