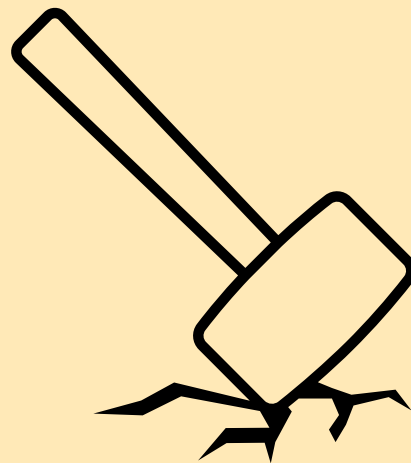




de vernieuwde stad

Werkplan 2025

Focus op impact



Voorwoord van de voorzitter



De Vernieuwde Stad is een platform van 26 grote en grootstedelijke corporaties. Bestuurders en professionals werken samen aan grote vraagstukken en ontwikkelen samen met kennispartners en andere sectoren werkmethoden. Op de lastige dossiers proberen we doorbraken te realiseren. Met elkaar zorgen we voor urgentie en bepalen we mede het speelveld door te signaleren, te agenderen en te escaleren. Stevig op de inhoud, met gebruikmaking van ons brede netwerk.

We doen dit zelf, met een kleine werkorganisatie, en met een hoge mate van betrokkenheid vanuit de bestuurders van de aangesloten corporaties. Wat ons bindt is de focus op de stad en de erkenning dat veel zaken alleen in gezamenlijkheid met anderen verder kunnen worden gebracht. Een gezamenlijk beeld van de prioriteiten is daarbij van belang.

In het afgelopen jaar hebben wij het verhaal 'Over de stad en onze rol daarin' gelanceerd en op meerdere momenten gedeeld en besproken. Daar hebben we breed bijval op gekregen. In dit Werkplan 2025 hebben we de zaken opgenomen waar we het komend jaar onze aandacht op willen richten. Focus op positieve impact, die zijn weerslag gaat vinden in de wijze waarop we actief zijn in de buurten en wijken. Wat een mooi vooruitzicht!

Dank voor de inbreng van eenieder!

Namens het bestuur,

Hedy van den Berk
Voorzitter De Vernieuwde Stad



Werkorganisatie



De werkorganisatie begint het jaar weer op volle kracht.

Per 1 januari is **Bella Bluemink** gestart als de nieuwe adjunct-secretaris. Bella werkte hiervoor bij Van Nimwegen en bij Platform31. Zij volgt Inge Verschuur op.

Het aantal uren van het secretariaat is dit jaar uitgebreid van 48 naar 56 uur. De secretaris en de adjunct-secretaris werken beiden 28 uur per week.



Boven: Bella Bluemink, adjunct-secretaris
Links: Letty Reimerink, secretaris

Dagelijks Bestuur



In 2025 treedt er een wisseling op in het DB. Anne Wilbers treedt vroegtijdig terug. Zij wordt opgevolgd door Harry Platte. Het DB bestaat verder uit Hedy van den Berk (voorzitter), Sander Heinsman, Mohamed Baba en Letty Reimerink (secretaris).

Het rooster van aftreden ziet er als volgt uit:

Rooster van Aftreden DB De Vernieuwde Stad									
Naam	Jaar van aftreden								
	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
Hedy van den Berk		X*				X			
Sander Heinsman		X*				X			
Harry Platte				X*				X	
Mohamed Baba				X					

X = aftredend en niet herkiesbaar

X* = aftredend en herkiesbaar



Hedy van de Berk



Sander Heinsman



Mohamed Baba



Harry Platte

Ledenbestand



Er zijn geen wisselingen in het aantal leden. Dit blijft gehandhaafd op 26. Wel zijn er wisselingen in een aantal besturen van deelnemende corporaties aanstaande.

Per 1 maart stapt Emile Klep van Woonplus in Schiedam over naar een functie als bestuurder in de zorgsector. In mei gaat Cees van Boven, bestuurder van Woonzorg Nederland met pensioen.

Met nieuwe bestuurders worden gesprekken gevoerd of zij het lidmaatschap van De Vernieuwde Stad ook na dit jaar willen continueren.

Rechts: Emile Klep (foto M. Muus)
Onder: Cees van Boven



Meer focus om echt verschil te maken



De koers van #DOEN zetten we ook in 2025 door. Ons verhaal [‘Over de stad en onze rol daarin’](#), dat we in 2024 opstelden, is onze leidraad.

In 2024 hebben we gezien dat we echt impact kunnen maken als we gezamenlijk optrekken en naar buiten treden. Dat bleek onder meer in onze gezamenlijke media-acties in de aanloop naar de Woontop.

Meer nog dan in andere jaren, willen we focussen op het maken van impact. Wat kunnen we gezamenlijk doen om het verschil te maken? Hoe kunnen we daarin nog slimmer samenwerken met onze partners?

Dat betekent dat we meer verdieping zoeken op onderwerpen, onderwerpen slimmer met elkaar verbinden, gezamenlijk in beweging komen en daarover communiceren met de buitenwereld. De consequentie van meer focus is ook dat we sommige activiteiten even laten. Zo zien we ook in 2025 af van een gezamenlijke workshop met de VTW en ook van ons vaste jaarcongres. Deze activiteiten leiden te weinig tot concrete verandering. In plaats daarvan zoeken we naar andere vormen om met stakeholders in gesprek te gaan en tot actie te komen. Het perspectief van bewoners willen we daarin een nadrukkelijker plek geven het komend jaar.

Waarmee gaan we aan de slag in 2025?



Onze twee **Werkplaatsen, (Ver)bouwcontinuïteit** en **Veerkrachtige Buurten**, gaan in 2025 meer samenwerken om het fysieke en sociale domein sterker met elkaar te verbinden. De betrokkenheid van externe partijen bij onze werkplaatsen willen we verder uitbreiden.

Onze **Uitkijkpost** gaat ook in 2025 regelmatig het gesprek aan met het ministerie van VRO om de laatste ontwikkelingen uit te wisselen. Daarnaast gaan we inhoudelijk met drie thema's voor de toekomst aan de slag.

Ook kijken we hoe we de opbrengsten uit deze bijeenkomsten beter kunnen agenderen binnen ons bestuurdersplatform en delen met de buitenwereld.



Werkplaats (Ver)bouwcontinuïteit



Sessie 1: 3 februari

Slimmer projectmanagement

Parallele planning, lean-methodiek: het zijn voorbeelden om slimmer en efficiënter te plannen en meer vaart te maken met nieuwbouw. Wat zijn de ervaringen en wat kunnen we van elkaar leren?

Vorbereiding: Urias Santos Bakker, Jef Ruijtenbeek, Niels Vlieg

Twee sessies samen met Werkplaats Veerkrachtige

Buurten: 10 maart & 1 december

Betere samenwerking fysiek & sociaal

Sessie 2: Hoe kunnen binnen de corporaties het fysieke en maatschappelijke domein beter samenwerken? Hoe leer je elkaars taal spreken?

Vorbereiding: Anco van der Veen, Caroline Vos, Babette van den Ancker, Ruben van der Spek en Barbara Sluimers

Sessie 5: Hoe kun je vervolgens in de gebiedsontwikkeling ook met andere partijen beter samenwerken om te zorgen dat ingrepen een win-win-win worden?

Sessie 3: 14 april

De gebiedspiramide

Wat als je bij verdichten niet start met het aantal woningen, maar vanuit wat de buurt of wijk nodig heeft vanuit groen, water of gemeenschappen?

Sessie 4: 29 september

Duurzame renovatiebouwstroom

De focus ligt op nieuwbouw, maar het volume zit in de renovatie. Hoe kunnen we daar een (duurzame) bouwstroom voor opzetten?

Vorbereiding: Niels Vlieg

Werkplaats Veerkrachtige Buurten



Sessie 1 en sessie 4 (10 maart & 1 december) samen met Werkplaats (Ver)bouwcontinuïteit

Betere samenwerking fysiek & sociaal

Bestuurlijke ondersteuning: Carly Jansen en Alfred van den Bosch (10 maart) en Anne Wilbers en Roy Beijnsberger (1 december)

Vorbereidingsgroep 1 december: Radboud Sutorius en/of Louise de Rooij en/of Jeroen Ammers (Stadgenoot), Anco van der Veen (Parteon), 2 vanuit de WP(Ver)bouwcontinuïteit

Sessie 2: 23 juni

Hoe gaan we om met kwetsbare huurders en hoe zorgen we voor een betere spreiding in de wijk?

Bestuurlijke ondersteuning: Carly Jansen en Alfred van den Bosch. Vorbereidingsgroep: Anne van Grinsven (Woonzorg Nederland), Liesbeth Berends (Vidomes), Iris Liebrand (Ymere), Jorien Elenbaas (Woonbron)

Sessie 3: 6 oktober

Hoe binden we in de wijk de strijd aan met fraude en ondermijning?

Welke aanpakken zijn er op tactisch en operationeel niveau en wat kunnen we van elkaar leren?

Bestuurlijke ondersteuning: Roy Beijnsberger en Anke Huntjens

Vorbereidingsgroep: Corrie van den Berg (Woonplus), Stadgenoot (persoon nader in te vullen), Liesbeth Berends (Vidomes)



De Uitkijkpost



Thema 1: 11 februari

Van ravijnjaar naar publieke rijkdom

Maatschappelijke organisaties krijgen hun financiering steeds moeilijker rond. Gemeenten stevenen af op een ravijnjaar in 2026. Hoe kunnen verschillende maatschappelijke organisaties de krachten en budgetten bundelen om op lange termijn maatschappelijke doelen te bereiken als een warmtetransitie, wonen & zorg en versnelling van de nieuwbouw en leefbare wijken?

Trekkers: Tim Homan (Rochdale), Wouter Müller (Vivare) en Jacco Maan (Vidomes)

Thema 2: 18 maart

Stad van de Toekomst

Hoe ziet de stad er in de toekomst voor sociale huurders uit? Hoe zorgen we dat de stad rechtvaardig blijft en toegang tot voorziening, vervoer, groen en schone lucht niet exclusief zijn voorbehouden aan de rijken?

Wat hebben we daarin als corporaties te doen en tegen welke dilemma's lopen we aan?

Trekkers: Wilbert van Bakel (Woonbedrijf), Peter Paul Lippinkhof (Havensteder) en Letty Reimerink (DVS)

Vervolg Uitkijkpost & Actieonderzoek



Thema 3: 3 juni

De energietransitie vanuit de bewoners

In de energietransitie leiden warmtenetten op veel plekken tot hoge kosten voor bewoners. Wat is nodig om warmtenetten wel haalbaar te maken? En wat zijn goede alternatieven? Hoe krijgen we, na de techniek en de financiën, de bewoners aan het roer van de energietransitie?

Trekker: Harry Platte, Marnix Wentink en Rufa Lieben

Voor alle inhoudelijke thema's zijn twee sessies ingeruimd (in het voor- en najaar).

Actieonderzoek

De drie groepen die bezig zijn met het actieonderzoek zijn goed op stoom. We kijken hoe we deze onderwerpen in 2025 nauwer kunnen verbinden met thema's in de Uitkijkpost en/of het Platform.

Orderingsvraagstukken en de lobby

Naast de thematische vraagstukken is er een groepje dat in de gaten houdt wat er bij de verschillende ministeries gebeurt. Welke ontwikkelingen zien we waar we op moeten voorsorteren, vooruitlopend op de lobby? Zij bereiden ook het periodieke overleg voor dat we met Gijs Zeestraten en Thijs Kirchner van het ministerie van VRO voeren.

Dit groepje bestaat uit: Minke Kolstein (Stadgenoot), Tim Homan (Portaal), Enno Vitner (Woonbron), Marnix Wentink (Eigen Haard) en Jacco Maan als bestuurlijk trekker

Thema's Platforms in 2025



Platform 1: 20 januari

Platform 2: 3 maart

Thema: Gezamenlijke aanpak dakloosheid

Platform 3: tweedaagse 4 en 5 april

Thema: werkbezoek Groningen

Platform 4: 16 juni

Thema: nader te bepalen

Hoe kunnen we tot een doorbraak komen in financiering van ouderenzorg?

Platform 5: 22 september

Thema: nader te bepalen

Platform 6: 10 november

Thema: nader te bepalen

Platform 7: 15 december

Thema: nader te bepalen

Hoe kunnen we ons en onze huurders voorbereiden op geopolitieke ontwrichtingen?

Welke stappen kunnen we zetten op het gebied van circulair werken?

Events in 2025 (onder voorbehoud)



Kennisfestival

Een grootschalige bijeenkomst voor medewerkers, partners en bewoners, waarin we opgedane kennis van het afgelopen jaar delen in workshops. Ook dit jaar weer een spraakmakende inleider en volop gelegenheid tot netwerken.



Diner pensant

In gesprek met de waterwereld. Vervolg op vergelijkbare bijeenkomst georganiseerd door de waterwereld.

DVS op de Provada

Aanpak binnenstedelijk vastgoed tot 2050 (event samen met Corporatie NL in Rotterdam)

DVS-Studiereis (o.v.b.)

Onze netwerken



De Vernieuwde Stad heeft een aantal functiegerichte netwerken. Mensen die dezelfde functie vervullen of met hetzelfde onderwerp bezig zijn, vinden elkaar hier. De netwerken opereren zelfstandig, soms met financiële ondersteuning vanuit De Vernieuwde Stad.

Het meest prominente netwerk is het CFO-netwerk met de financiële bestuurders en managers. Als afsplitsing van het CFO netwerk hebben we tegenwoordig ook een netwerk Digitale Transformatie & Innovatie. Daarnaast hebben we een netwerk met auditoren, een compliance netwerk, een subsidienetwerk en een HRM-netwerk (werkgeverszaken).

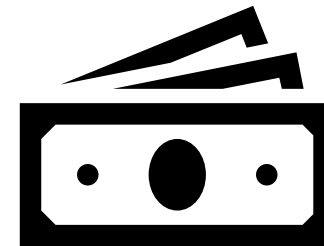
Naast deze functie-gerelateerde netwerken hebben we ook een groep met leden die elkaar vinden op basis van leeftijd: Jong DVS, voor medewerkers tot ongeveer 35 jaar.

Lees wat zij allemaal voor plannen hebben voor het komend jaar.

CFO-netwerk



- Toekomstbestendig prestatie­model: DPM en DrieCompartimentenModel. In gesprek blijven met Aedes en effectieve communicatie naar buitenwereld.
 - Duurzaamheid en circulariteit: o.a. verder met ESG-verslaggeving
 - Digitale innovatie en transformatie: recent is een Digideal Digivaardigheid afgesloten, maar onderwerp blijft aandacht vragen.
 - Financieringsstrategie: uiteraard blijven we in gesprek met het WSW
 - Borgingsplafond en financiering middenhuur (gesprek met BNG en/of NWB)
- Fiscale strategie: de vennootschapsbelasting (vpb) blijft een belangrijk onderwerp. Begin 2025 in gesprek met de Belastingdienst hierover in gesprek.



Digitale Transformatie & Innovatie (DTI)



Voorzitter: Jacco Maan (Vidomes)

Secretaris: Charlotte Hendriks (Vidomes)

DTI is een netwerk voor bestuurders, directeuren en manager Digitalisering & Informatisering. Belangrijke thema's zijn strategie- en visievorming, verandermanagement, verbeteren van de dienstverlening en optimalisatie van onderhoud en beheer. Het netwerk werkt nauw samen met Aedes, Corponet, HYRAS, en A+. De plannen voor 2025 zijn:

Digitale beweging en innovatie

- Vervolgsessie(s) van 'De digitale transformatie van de corporatiesector: vanuit verschillende vertrekpunten naar een gezamenlijke toekomst'.
- Innovatiesessies met showcases van DVS-corporaties.

Data als grondstof

- Volgen van de Aedes datastandaarden

Cybersecurity

- Seminar vergelijking van corporaties op gebied van cybersecurity met aanknopingspunt NIS2
- Sessie met Internal Auditors over AI en de toepassingen en risico's.

Transformatie & Leiderschap

- Bestuurdersontbijt op het Corporatieplein
- Masterclasses met thema's als datagovernance en AI met het oog op personeelsplanning.
- Vervolg aansluiting DigiDeals / DigiVaardig en DigiGO

Auditors en Subsidie



Auditors

Trekker: Diana Heurkens (Wonen Limburg)

- Bespreken actualiteit auditorenvak
- Toepassing nieuwe tools die werk kunnen ondersteunen (denk aan Co-pilot en AI)
- Soft controls
Wat haal je uit gesprekken en wat neem je waar?
- Data privacy & cyber security

Subsidie

Trekker: Mark Kuijpers (Portaal)

- Inzicht krijgen in actuele en kansrijke subsidieregelingen (Subvention)
- Handvatten en tools om subsidies te organiseren binnen een corporatie en lopende subsidies slim te monitoren
- Samen optrekken in lobby, b.v. door gezamenlijk te reageren bij een consultatie van een nieuwe regeling
- Staatssteunregels
- Fiscale regelingen EIA MIA

Het HRM-netwerk, het compliance-netwerk en onze groep Jong DVS hebben nog geen concrete plannen voor 2025 ingediend.

Voorlopige agenda 2025



20 januari	Platform 1
3 februari	WP (Ver)bouwcontinuïteit: Slimmer projectmanagement
11 februari	Uitkijkpost: Het Ravijnjaar, deel 1*
3 maart	Platform 2: Gezamenlijke aanpak dakloosheid
10 maart	Gezamenlijke WP: verbinding fysiek & sociaal binnen corporaties
18 maart	Uitkijkpost: Energietransitie vanuit de burgers, deel 1*
3 & 4 april	Platform 3: Tweedaagse in Groningen
14 april	WP (Ver)bouwcontinuïteit: de Gebiedspiramide
22 mei	Diner Pensant Waterwereld
3 juni	Uitkijkpost: De sociale stad van de toekomst, deel 1*
16 juni	Platform 4
17-19 juni	DVS op de Provada
23 juni	WP Veerkrachtige Buurten: Kwetsbare bewoners en betere spreiding
22 september	Platform 5
29 september	WP (Ver)bouwcontinuïteit: Duurzame renovatiebouwstroom
6 oktober	WP Veerkrachtige Buurten: de strijd tegen fraude en ondermijning
9 oktober	Event samen met Corporatie NL over lange-termijntransformatie binnenstedelijke wijken (o.v.b.)
10 november	Platform 6
1 december	Gezamenlijke WP: verbinding fysiek & sociaal met partners
11 december	Kennisfestival
15 december	Platform 7

* In het najaar zijn nog drie sessies van de Uitkijkpost, waarin deze drie thema's een vervolg krijgen.