



de **vernieuwde** stad

# Terugblik 2024

Letty Reimerink



# Voorwoord



In 2024 publiceerden we het DVS verhaal '[Over de stad en onze rol daarin](#)'. De ontwikkelingen in de grote steden staan daarin centraal: tekort aan betaalbare woningen, toenemende segregatie, ondermijning en de gevolgen van klimaatverandering. Ons verhaal gaat over ons aandeel in de aanpak, maar vooral ook over de samenwerking met onze partners in wijken en buurten. Grootstedelijke vraagstukken vragen om sterke bondgenootschappen. Dit besef biedt ons handvatten voor een hernieuwd zelfbewustzijn. Wij zijn een onmisbare schakel bij investeringen in goed en veilig wonen en in sterke en weerbare wijken. En we zijn er goed in geworden de verbinding te maken met andere partijen, over de domeinen heen. Alleen zo komen we tot oplossingen, tot doorbraken, tot resultaten. In het afgelopen jaar hebben we mooie stappen gezet en hebben we ons geluid laten horen. We nemen verantwoordelijkheid en durven grenzen te stellen. We formuleren onze condities en bepalen mede het speelveld. Onze inzet doet ertoe en leidt tot de goede beweging. Dit zetten we door! Ik ben ongelooflijk blij met de gemotiveerde en betrokken club bestuurders en professionals die samen de kracht van DVS vormen.

Hedy van den Berk  
Voorzitter De Vernieuwde Stad



# Een jaar van consolidatie



## Werkwijze

De vorige jaar ingezette werkwijze rondom het thema #DOEN zetten we dit jaar voort. De werkplaatsen en de Uitkijkpost gingen weer met nieuwe thema's aan de slag.

We publiceerden ons eigen verhaal '**Over de stad en onze rol daarin**', dat door alle bestuurders met een persoonlijke boodschap werd ondertekend. Het verhaal is de leidraad in ons handelen en in het agenderen van thema's.

Het aantal leden van De Vernieuwde Stad bleef dit jaar gelijk op 26.

## Bestuur

Er waren geen wijzigingen in het bestuur. Mohamed Baba is in juli benoemd voor een tweede termijn.

## Werkorganisatie

Helaas voldeed de samenwerking met de nieuwe adjunct-secretaris onvoldoende aan de verwachtingen en hebben we vroegtijdig afscheid van haar genomen. De secretaris is vanaf 1 september 28 uur i.p.v. 24 gaan werken. Eind van het jaar hebben we wel de werving van een nieuwe adjunct-secretaris succesvol afgerond.

# In gesprek met de buitenwereld



## **Aedes**

We voerden ook dit jaar weer vier keer een bestuurlijk overleg met Aedes. De samenwerking was goed. In de aanloop naar het congres bleek echter ook dat we inhoudelijk niet altijd op één lijn zaten. Het gesprek over de nieuwe NPA-afspraken werd ook gevoerd in het Platform van november. Tijdens het Aedes-congres in november diende De Vernieuwde Stad, namens het overgrote deel van haar leden, vier moties in die alle werden aangenomen op het congres. Aan het eind van het jaar stonden we stil bij de samenwerking en maakten we goede samenwerkingsafspraken voor komend jaar.

## **WSW**

Rob Rötscheid van het WSW was te gast in het Platform van november.

## **Verkennde gesprekken**

We voerden verkennende gesprekken met onder meer MKW (het netwerk van middelgrote en kleine woningcorporaties), Bouwend Nederland, Stichting Kennis Gebiedsontwikkeling, het lectoraat Governance of Urban Transition en de BNA.

Vanuit het secretariaat vindt periodiek afstemming plaats met Corpovenista, Platform31 en KWH/Corporatiehuis over de jaarprogramma's. Daarnaast is er een periodiek overleg met de directeurs van de vier grote federaties.

# Enkele hoogtepunten van 2024



**De Achterkant van het Gelijk**  
met Alexander Pechtold  
april

**Jaarcongres**  
Veilige en leefbare wijken  
november

**Studiereis Zürich**  
oktober

**Kennisfestival**  
december

# De Achterkant van het Gelijk



Samen met Aedes organiseerden we o.l.v. Alexander Pechtold een gesprek met een aantal bestuurders over morele dilemma's. Het gaat niet over goed of fout, maar over de vraag hoe ver je gaat. Waar gaat het schuren?

Thema's die aan de orde kwamen, waren onder meer:

Waar zijn corporaties van?

Hoe ga je om met participatie?

Bekijk [hier](#) het filmpje.

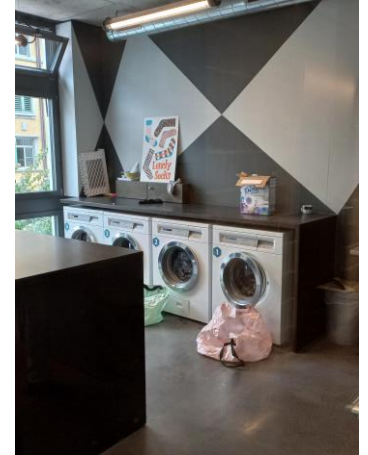


# Studiereis Zürich



Betaalbaarheid was het centrale thema tijdens de studiereis naar Zürich. We spraken met de gemeente en de koepelorganisatie voor Genossenschaften. We bezochten het Hunizker Areal, een wijk die volledig gebouwd is door een Genossenschaft en waar veel woonvormen zijn waar mensen voorzieningen delen. Ook in het project Zollhaus staan gezamenlijke voorzieningen centraal: minder eigen woonruimte, maar meer luxe.

Tot slot spraken we Vera Gloor, een architect die clusterwoningen ontwerpt. Gefinancierd door particulieren, maar nog betaalbaar door het delen van een gezamenlijke woonkamer en keuken.



# Jaarcongres



## Samen werken aan veilige en leefbare wijken

In de Utrechtse Stadsvrijheid ontvingen we zo'n 115 bezoekers van corporaties, politie, OM, zorg- en welzijn en openbaar bestuur. Na een keynote van **Marnix Eysink Smeets** over veiligheidsbeleving en een panelgesprek met **Marianne van den Anker**, **Liesbeth Spies** en **Hugo Hillenaar**, ging het gesprek verder in vier deelsessies.

De opbrengst is een kort en krachtig manifest:

- **Veel klein is het nieuwe groot**
- **Sta achter je medewerkers**
- **Wees niet naïef als bestuurder en laat niet los**
- **Zorg dat je aan tafel zit bij maken van wetgeving**
- **Steun elkaar en vorm een moedig collectief**

Bekijk ook de [website](#) en de [aftermovie](#).



# Kennisfestival



**Doel:** Kennis die is opgedaan binnen DVS breder delen, zowel intern als extern.

**Vorm:** Een energiek festival met inspirerende sprekers en workshops en gelegenheid tot netwerken.

**Workshops:** acht workshops, waar 20 mensen bij betrokken waren, waaronder Floor Ziegler, Housing First, mensen van gemeenten, aannemers en heel veel DVS-ers

**Keynote:** Remko van der Drift van het Instituut voor Faalkunde

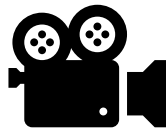
**Aanwezigen:** 140 aanmeldingen, circa 110 aanwezigen

'Dank dat ik erbij kon zijn'

'Wat een energieke bijeenkomst'

'Goede inhoud, goed georganiseerd, fantastische mensen.'

'Super mooi netwerk en goede initiatieven. Keep it up!'



[Filmpje](#)

# De Vernieuwde Stad in de pers



In de aanloop naar de Woontop op 11 december liet de Vernieuwde Stad op meerdere manieren van zich horen in de pers.

- Een paginagroot artikel in NRC op 9 december, ‘[Tienduizenden extra woningen mogelijk binnen bestaand bestand](#)’. Dit was n.a.v. het onderzoek van Platform31, in opdracht van De Vernieuwde Stad en met cofinanciering van Aedes, waarin we een realistisch beeld geven van de mogelijkheden binnen de bestaande voorraad
- Een opinieartikel in FD op 12 december, ‘[Stop de strafbelasting op betaalbaar wonen en laat corporaties doorbouwen](#)’. Het opiniestuk werd ook gesteund door de huurdersorganisaties van onze leden. Daarmee maakten we een krachtige gezamenlijke vuist.
- Daarnaast liet ook Miriam Hoekstra van zich horen in de Volkskrant van 7 december, ‘[De corporatie is terug van weggeweest](#)’, over de volkshuisvesting in Rotterdam, toen en nu.



# De Vernieuwde Stad op sociale media



- Inmiddels > 2.000 volgers op LinkedIn
- Met name laatste maand enorme toename in unieke bezoekers en paginaweergaven door groot aantal berichten.
- Gezamenlijke actie op sociale media rondom 'Stop de strafbelasting op wonen' trok veel aandacht. Diverse ledencorporaties deelden en de speciale plaatjes, gemaakt door Portaal i.s.m. Woonstad Rotterdam



**Betaalbaar wonen en doorbouwen: het kan wel.**

**Stop met de belasting op wonen**



**Laat corporaties doorbouwen**

**Schrap de belasting op wonen**

# Platforms



De platformbijeenkomsten werden dit jaar beter bezocht dan het voorgaande jaar. Zie hieronder het opkomstpercentage per sessie.

1	2	3 2-daagse	4	5	6	7
88%	92%	88%	61%	73%	92%	81%

# Thema's in het Platform



## **Platform 1: Corporaties als speelbal van maatschappelijk ongenoegen**

Drie DVS-bestuurders vertelden in alle openheid over hun ervaringen met (dreigende) bezetting van kantoorgebouwen en bedreigingen naar medewerkers als gevolg van de moord op een bewoner. Specialist in crisismanagement, **Frank Vergeer**, reflecteerde op de aanpak van de verschillende crises.

## **Platform 2: Terug naar een betaalbare volkshuisvesting**

Vanuit de Uitkijkpost werd de vraag in het Platform gesteld of het wenselijk zou zijn één lijn te trekken in het huurbeleid. We onderzochten wat de verschillen zijn en wat iedereen bewust of onbewust aan inkomsten laat liggen. Het resultaat in huurbeleid was dat we nader tot elkaar zijn gekomen en gezamenlijk vasthielden aan de gemaakte afspraken in de NPA.

## **Platform 4: Geen bouwcontinuïteit zonder circulariteit**

Vanuit de Werkplaats (Ver)bouwcontinuïteit werd dit onderwerp geagendeerd in het Platform vanuit een gevoelde noodzaak de bestuurders wakker te schudden. **Vincent Gruis** van de TU Delft gaf tekst en uitleg. Er bleek inderdaad nog veel onwetendheid onder bestuurders. Het Stadspaper vanuit de werkplaats gaf handvatten voor concrete eerste stappen. Het thema krijgt nog een vervolg.

## Platform 3: De tweedaagse op bezoek in Arnhem



Voor het eerst gingen we dit jaar met de tweedaagse de wijk in. We waren te gast in Arnhem, waar Volkshuisvesting, Portaal en Vivare een rondleiding hadden voorbereid in drie wijken met het NPLV in Arnhem Oost: Malburgen, Prezikkaaf en Geitenkamp

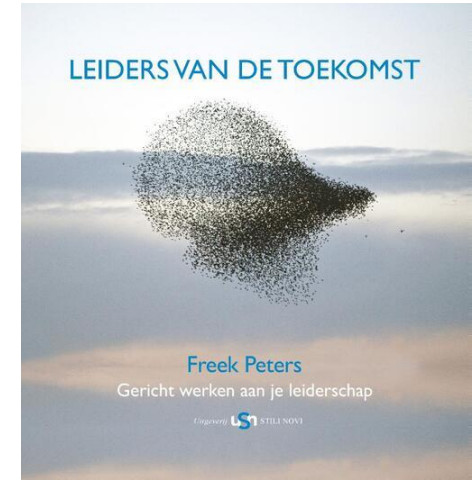


Kwartiermaker Arnhem-Oost, Monaim Benrida, gaf een korte toelichting op de situatie in Arnhem, de meest gesegregeerde stad van Nederland. Na de rondleidingen gingen we o.l.v. Jeroen Frissen met elkaar in gesprek over de meerwaarde van de NPLV-aanpak en de samenwerking in de praktijk. Wat pak je als corporatie wel/niet op? Hoe maak je van 1+1=3? En hoe vermijd je dat alle bestuurlijke drukte afleidt van de aandacht voor de wijk? Lastige onderwerpen, waarbij het soms knetterde in het debat, maar 's avonds aan tafel waren de gemoederen weer bedaard.

## Het contextueel leiderschap van Freek Peters



Op dag 2 gaf hoogleraar Freek Peters een inleiding over contextueel leiderschap. De kern van zijn verhaal: een complexe omgeving is adaptief en emergent (je weet niet wat het resultaat van handelen is). Je moet dan trefzeker meebewegen. Dat vraagt o.a. om adaptiviteit, contextueel inzicht, altocentrisme, samenspel en vrolijke veerkracht.



Ook voerden we met elkaar het gesprek over de rol van DVS en over de vraag of we een gedeeld beeld hebben van de context waarin we opereren. De eerste aanzet van ons narratief was onderlegger voor dit gesprek.



### **Platform 5: 20-wijkenaanpak**

Anne Wilbers bereidde samen met Henrike Klok van BMC en Najah Aouaki een gesprek voor over de 20-wijkenaanpak. Daarvoor had ze een korte enquête uitgezet over de ervaringen tot nu toe. De meerwaarde wordt door iedereen wel gezien, maar de praktijk is weerbarstig. Elke context is anders en vraagt om een aanpak op maat. Het beste is om vanuit een netwerkorganisatie te werken die dienend is aan de wijk, maar in de praktijk blijkt dat ingewikkeld.

### **Platform 6: Veiligheid**

Marieke Kolsteeg en Karolien de Jager zetten onder medewerkers van Rotterdamse corporaties een enquête uit over de veiligheidsbeleving. Het gesprek ging over de toename van criminele activiteiten en hoe je medewerkers kunt ondersteunen in omstandigheden die soms uit de hand kunnen lopen. Uit de gesprekken kwam een aantal bestuurlijke dilemma's die zijn meegenomen naar de betreffende taskforce bij Aedes.

### **Platform 7: Terug- en vooruitblik**

We keken terug naar 2024, met onder meer uitkomsten van het actieonderzoek lessen uit de studiereis naar Zürich. We gingen in gesprek over wat belangrijk is in 2025 en presenteerden de hoofdlijnen van het programma.

# De Uitkijkpost



## **Overleg met BZK**

De Uitkijkpost had in 2024 vier keer een overleg met Gijs Zeestraten en/of Thijs Kirchner van BZK. De stand van zaken rondom wetgevingstrajecten werd besproken en knelpunten waar corporaties tegenaan lopen, zoals de warmtenetten.

## **Onderzoek Beter benutten bestaande voorraad**

Platform31 ging aan de slag met de onderzoeksvraag vanuit de Uitkijkpost of we een realistisch beeld kunnen geven van de mogelijkheden om meer mensen binnen de bestaande voorraad te huisvesten. Er werd gekozen voor vier maatregelen: hospitaverhuur, optoppen, splitsen en woningdelen. Aedes co-financierde het onderzoek voor een derde. De belangrijkste uitkomst: op basis van een realistische inschatting kunnen over een periode van 10 jaar zo'n 170.000 mensen binnen de bestaande voorraad gehuisvest worden. Het onderzoek is gepresenteerd bij BZK. Er komt een vervolg in de vorm van een kerngroep van BZK, DVS en Platform31 die gaan kijken hoe belemmeringen kunnen worden opgelost.

## **DPM**

Ook hier kwam het Duurzaam Prestatiemodel veelvuldig terug. De Uitkijkpost agendeerde dit op het platform met een gesprek rondom huurbeleid.

# Werkplaats Veerkrachtige Buurten



De Werkplaats Veerkrachtige Buurten agendeerde dit jaar vier thema's:

- **Integrale samenwerking met partners in de wijk**  
Dit keer niet vanuit bestuurdersperspectief, maar vanuit de medewerkers. Het resultaat was een overzicht met 12 tips om de cirkel van Goede Bedoelingen te doorbreken.
- **Het tegengaan van dakloosheid**  
Anke Jansen van Housing First en Anne Damen van Kansfonds gingen met de deelnemers in gesprek over wat corporaties kunnen doen aan dakloosheid. Ook stelden ze het beeld bij van wie er dakloos is: het kan echt iedereen overkomen.
- **Nieuwe vormen van bewoners betrekken**  
De lessen uit het burgerberaad in Zaanstreek-Waterland passeerden de revue en een aanpak getiteld Butterfly-effect werden besproken.



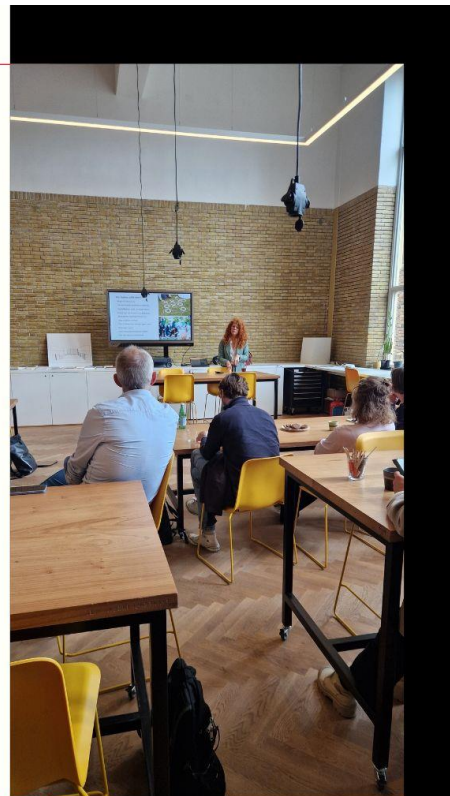
- **Samenwerking en contact met informele netwerken van bewoners**

De deelnemers gingen op bezoek bij community-maker Floor Ziegler in het Huis voor actief burgerschap in Utrecht en leerden hoe ze laagdrempelig in contact kunnen treden met buurtbewoners door letterlijk de straat op te gaan.

Kijk [hier](#) om meer te lezen over de bijeenkomsten van de werkplaats.



"We dachten eigenlijk dat mensen niet met ons in gesprek zouden gaan. Zo twee van die mannen die je dan ineens vragen gaan stellen"







- **Een andere aanpak van naoorlogse wijken**

Zijn er alternatieven voor grootschalige sloop/nieuwbouw in naoorlogse wijken? Kleinschaligere ingrepen die het sociale weefsel intact houden, minder milieuvriendelijk zijn en sneller, waardoor bewoners aangehaakt blijven? De werkplaats ging op bezoek in de Kolenkitbuurt in Amsterdam West. Tess Broekmans van de TU Delft sprak over beleidsrijk sturen om betere koppelingen te leggen tussen het fysieke en sociale domein. Lees [hier](#) de geleerde lessen.

- **Een gouden gloed over bestaand bezit**

Hoe zorg je dat hoogwaardige gebiedsontwikkeling ook een gouden gloed werpt over de aanpalende corporatiewijken? Hoe slecht je fysieke en sociale barrières om tot een meer rechtvaardige stad te komen? De groep ging kijken in Rijnhaven en de Afrikaanderwijk in Rotterdam en aan de slag met Lego Serious Play. Lees [hier](#) de geleerde lessen.





## **MANIFEST** SAMENWERKING IN DE KETEN

**Wat is er nodig om de transitie  
in gang te zetten van  
verticale naar horizontale  
ketensamenwerking?**

**10**  
**AANBEVELINGEN**

Begin 2024 organiseerden we een Masterclass Groepsdynamica voor directeuren Wonen en directeuren Vastgoed en een van hun ketenpartners. Daar namen zo'n 15 mensen aan deel. De masterclass werd gegeven door Bas van Kesteren van LetsOpp.

Na een algemene introductie over de werking van groepsdynamica, ging de groep de diepte in rond de vraag hoe je meer uit de groep kunt halen in de samenwerking met strategische partners.

Dat mondde uit in een [manifest](#) met tien concrete aanbevelingen.

# Actieonderzoek



De actieonderzoekers gingen onder begeleiding van het IPW aan de slag met drie onderwerpen:

- Hoe kom je tot een fysiek-sociale businesscase voor een complex dat te goed is om te slopen?
- Hoe kun je investeren in zoutaccu's om de verduurzaming ondanks netcongestie op stoom te houden?
- Hoe financieren we langer thuis wonen op twee locaties in Zaanstad?

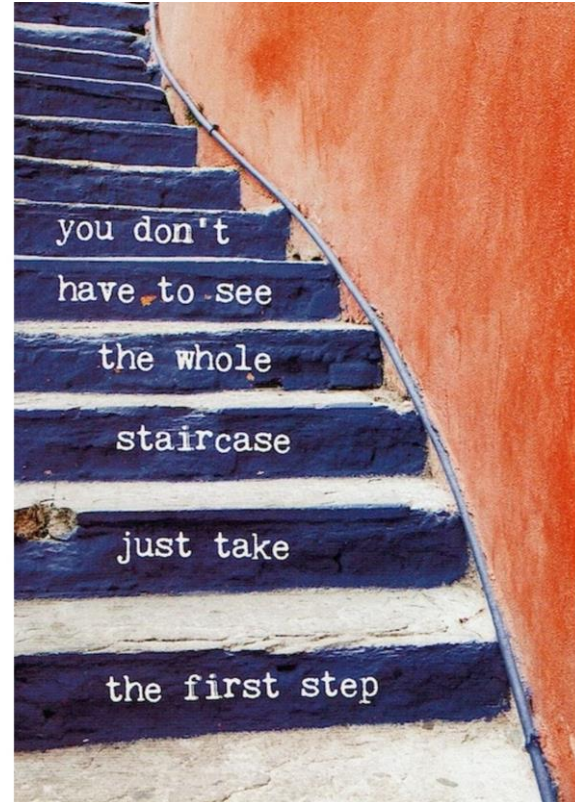
Veel vraagstukken gaan over andere financieringsvormen en een andere verdeling van baten en lasten, met name in de zorg. Hier komen de meeste baten terecht, maar het rendement is voor een specifieke doelgroep, terwijl de totale kosten in de zorg stijgen. Daardoor moeilijk om echt geld los te maken.

Wie zijn betrokken bij het actieonderzoek?

Eigen Haard, Parteon, Woonzorg Nederland

Gemeente Amsterdam en gemeente Zaanstad

Zorgcirkel, Eveen en Zilveren Kruis zorgverzekering



# Jong DVS

De jongeren binnen De Vernieuwde Stad gingen dit jaar aan de slag met het thema 'De stem van de jonge woningzoekende'. Ze bespraken, in een zelf georganiseerde bijeenkomst, welke soorten jonge woningzoekenden er zijn en hoe je met hen in gesprek komt. Ze ontwikkelden hiervoor zelfs een toolkit die corporaties en gemeenten kunnen gebruiken. Dat alles bundelden ze in een [Stadspaper](#).



Nawal Imaankafi: Vernieuwend! Dit was mijn 1<sup>e</sup> keer dat ik hieraan mocht deelnemen. Het mooie is dat het jonge professionals samenbringt vanuit verschillende hoeken in NL. Er worden mooie ideeën gedeeld en krachten gebundeld om werkelijk in actie te gaan! Samen kun je zo veel meer bereiken. Volgend jaar zal ik er zeker ook weer bij zijn!

Bart Hendriks: Bedarft nog voor het (mede) organiseren van de Jong DVS bijeenkomst gisteren. Ik heb het als zeer waardevol en inspirerend ervaren. En het heeft me veel energie gegeven! Zie een hoop punten om concreet mee aan de slag te gaan – ik ga dit ook direct onze bestuurder meegeven.



Nina van Aelst: Door deze dag heb ik nieuwe contacten gelegd bij andere corporaties. Met mijn werkgroep hebben we nu whatsapp-chat en daarin ontstaan allerlei ideeën die wij kunnen toepassen in ons werk. Het is heel fijn dat we informatie krijgen die we omzetten naar concrete stappen. Ik ben ook blij met een netwerk van jonge mensen in de corporatiesector die zich hard willen maken voor het recht op wonen. Dat geeft hoop.



Amari Stanienda: Ik vind JONG DVS een super initiatief. Het voelt vaak alsof jongeren (en al helemaal jongeren uit minderheidsgroepen) vergeten worden in bepaalde processen. Door bij elkaar te komen met JONG DVS en na te denken over hoe wij bepaalde problemen kunnen aanpakken, gaat het onderwerp weer leven en komen er nieuwe, creatieve oplossingen. Dat geeft mij veel energie.



STADSPAPER  
**12**  
JAARGANG 2024

## DE STEM VAN JONGE WONINGZOEKENDEN

Een handreiking voor corporaties en gemeenten

Op 24 januari 2024 vond het Jong DVS evenement plaats. Tijdens de bijeenkomst hebben 30 jonge professionals (werkzaam bij 14 leden van DVS, de Woonbond en Stichting I!Woon) nagedacht over hoe corporaties beter gehoor kunnen geven aan de stem van jonge woningzoekenden.

INHOUD	
Wat biedt dit pamflet?	3
Hoe kom je in gesprek met jonge woningzoekenden?	4
Toolkit jongerenparticipatie	7
Casus	9
Wat kunnen corporaties bieden?	12
Lobby richting de politiek	14
Terugblik op Jong DVS en de bijeenkomst	15



# CFO-netwerk, Hans Pars (voorzitter), Mark Mulder (secretaris)



Het CFO-netwerk besprak in 2024 de volgende onderwerpen:

- **Het Duurzaam Prestatiemodel en het 3 Compartimentenmodel**

Johan Conijn was te gast om dit laatste model te bespreken dat elke corporatie goed zicht geeft op de eigen kasstromen. Het blijkt dat corporaties vaak de opgave inrekenen die het model passend maakt, waardoor de echte tekorten niet zichtbaar worden. Het CFO-netwerk leverde ook input voor het DCM van Aedes, dat wordt gebruikt voor de onderhandelingen over de NPA. Dit werkt met schillen, waarvan soms onduidelijk is welke taken in welke schil horen.

- **Fair share doorrekening Ortec**

Ortec voerde een onderzoek uit naar de haalbaarheid van de fair share opgave vanuit de NPA voor alle DVS-corporaties. Slechts 8 van de 26 corporaties kunnen aan hun regionale opgave voldoen. De voorgestelde lagere huurverhoging verslechtert de positie verder. Dit werd ook besproken met Aedes tijdens een Platform-bijeenkomst.

- **WSW**

Met Rob Rötscheid van het WSW werd ook gesproken over het DPM. Binnen de NPA-horizon zijn de kasstromen robuust, maar er is wel twijfel over het realisme in de opgaven. Er werd ook gesproken en over het verhogen van de borgingsgrens en over de borging van middenhuur. Beide dossiers lopen nog stroef.



- **AW**

Ton Hugens van de Autoriteit Woningcorporaties was ook te gast en ook hij waarschuwde voor het gebrek aan realisme in de begrotingen; te hoge ambities kunnen tot maatschappelijke teleurstellingen leiden. Ook werd gesproken over solidariteit in de sector en de AW constateert dat volledige solidariteit haalbaar is.

- **Bedrijfsvoering**

BDO onderzocht bij 18 DVS-corporaties de personele samenstelling. Doel is om inzichtelijk te maken welke organisatorische keuzes corporaties maken: een eigen onderhoudsdienst of het uitbesteden hiervan, de mate van personele inzet op leefbaarheid, de relatie tussen personele inzet en klanttevredenheid. Dit onderzoek krijgt een vervolg in 2025.

- **Duurzaamheid**

Architect Robert Winkel presenteerde een duurzaam houtbouwproject met de prikkelende stelling dat elk volgend project dat minder duurzaam is, een slecht project is.

Met Vesteda werd gesproken over de duurzaamheidsverslaglegging. Vesteda is nauw betrokken bij het vastleggen van sectorstandaarden. Zelf richten ze zich ook op het gedrag van bewoners als onderdeel van verduurzaming.

# Netwerk Digitale Transformatie & Innovatie

Voorzitter: Jacco Maan, secretaris: Charlotte Hendriks (beiden Vidomes)



In 2024 heeft dit netwerk (een afsplitsing van het CFO-netwerk) de volgende onderwerpen geagendeerd:

- **Bestuurdersontbijt over digitale transformatie & AI** op het Corporatieplein in september. Johan Osinga van FLOW legde hierin ook de link met de krapte op de arbeidsmarkt.
- **Datastandaarden:** het netwerk leverde een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van datastandaarden door Aedes.
- **AI-inspiratie bij Microsoft:** Op 24 oktober organiseerde het netwerk samen met Microsoft een dag over AI, data en cybersecurity, specifiek gericht op woningcorporaties.
- **Digideal Digivaardigheid:** Het netwerk is mede-initiatiefnemer van deze Digideal, waar diverse organisatie binnen de corporatiesector in samenwerken. In 2025 gaan wij deze Digideal (als DVS) ondertekenen samen met partners uit de keten, zoals Bouwend Nederland, Techniek NL, Onderhoud NL en NEPROM.
- **Cybersecurity:** Dit jaar stond ketensecurity centraal, waarbij de impact van de NIS2-richtlijn op woningcorporaties werd verkend en de voorbereiding van een DVS seminar NIS2 is gestart, deze staat opgenomen in 2025.
- **AI-toepassingen:** Via een enquête onderzocht de werkgroep de inzet van AI binnen de corporatiesector. De resultaten zijn samengevat in een infographic die breed gedeeld is om bewustwording en kennisdeling te bevorderen.

# Subsidienetwerk



Het doel van het netwerk is de bekendheid met subsidies vergroten en deze optimaal in te zetten. Trekker Mark Kuijpers van Portaal organiseerde dit jaar twee bijeenkomsten die werden bezocht door 20-25 mensen per keer. Wat heeft het netwerk gedaan en bereikt?

- Actuele kansen werden toegelicht door Subvention.
- Lobby:
  - aantal leden is aangehaakt bij herinrichting ELENA subsidie (samen met Aedes)
  - leden zitten samen bij de provincie Zuid-Holland voor het verbeteren van subsidieregelingen
  - gezamenlijk signaal richting Aedes/BZK over nieuwe subsidieregeling voor flexwoningen.
- Inhoudelijke verdieping op het thema 'staatssteun' met een presentatie door expert Melvin Konings over de aangepaste staatssteunregels vanuit de EU en risico's van de-minimis.
- Presentatie door Robin van Leijen (Aedes) over ontwikkelingen en kansen van EU-subsidies.

# Auditorennetwerk



Trekker: Diana Heurkens (Wonen Limburg)

Het netwerk had dit jaar 5 (online) bijeenkomsten en er kwamen vier nieuwe leden bij.

Dit zijn een paar van de onderwerpen die aan de orde kwamen:

- Presentatie van Ron Nieuwendijk van Hofman (fraudeonderzoeksbureau) over de rol van de interne auditor bij het opsporen van fraude, integriteit, grensoverschrijdend gedrag en cybersecurity.
- Inventarisatie gemaakt van verschillende audittools.
- Inspiratiesessie door Ferocia over AI en de inzet van Chat GPT en Co-pilot
- Er zijn een podcast en een boek gedeeld over cyberaanvallen.
- Er is een handreiking opgesteld voor de invulling van de control-functie op basis van wet- en regelgeving.

# HRM-netwerk



Voorzitter: Roelien Ritsema van Eck (de-Alliantie)

Het netwerk agendeerde dit jaar de volgende onderwerpen:

- Cao-onderhandelingen alsook het geven van input op de ‘CAO van de toekomst’. De werkgroep is continu op de hoogte gehouden van de status van de CAO onderhandelingen. Daarnaast hebben wij het team ‘werkgeverszaken’ van Aedes uitgenodigd en input gegeven op de ‘CAO van de toekomst’.
- Het transitieplan Wet Toekomst Pensioenen is met de werkgroep besproken, alsook het belang om dit begrijpelijk te communiceren naar onze eigen achterban.
- De ontwikkelingen van het leiderschapsprofiel zijn in een separate sessie aan de orde geweest.
- De status handreiking van het eigen woningbezit is diverse malen aan de orde geweest, maar ook de verschillende wijzen van eventuele implementatie hiervan. Algemene beeld is dat hier terughoudendheid wordt betracht richting onze collega’s.
- Sociale veiligheid in een context van een toenemende agressie van onze wijken. Bij een aantal corporaties heeft dit geleid tot het aanstellen van een adviseur veiligheid.